

中共西北农林科技大学委员会文件

校党发〔2023〕57号

关于印发《中共西北农林科技大学委员会 处级领导班子和领导人员年度考核工作规程》 的通知

各单位：

《中共西北农林科技大学委员会处级领导班子和领导人员年度考核工作规程》已经8月24日校党委常委会会议审议通过，现予印发，请遵照执行。

中共西北农林科技大学委员会

2023年8月25日

中共西北农林科技大学委员会 处级领导班子和领导人员年度考核工作规程

第一章 总 则

第一条 为客观、公正地评价我校处级领导班子和领导人员的政治素质、履职能力、工作成效和作风表现等情况，引导广大干部树立和践行正确的政绩观，根据中共中央办公厅《党政领导干部考核工作条例》《推进领导干部能上能下规定》，以及中共中央组织部、人力资源社会保障部《事业单位工作人员考核规定》等有关制度，结合学校实际，制定本规程。

第二条 考核工作坚持客观公正、简便易行的原则，注重与其他考核衔接，避免多头考核、重复考核。突出目标导向、效果导向，注重对处级领导班子和领导人员年度工作实绩的考核。

第三条 处级领导班子和领导人员年度考核工作在学校党委的领导下进行，由党委组织部负责组织实施。

第二章 考核对象及分类

第四条 本规程适用于学校处级单位领导班子和现职处级领导人员。

第五条 成立不满半年（本年度7月1日及以后，下同）的处级单位领导班子一般不参加年度考核，只进行工作总结。

提任和平级调整不满半年的处级领导人员,只进行工作总结;平级调整满半年的处级领导人员,在现单位参加年度考核。

担任多项职务的处级领导人员,一般在承担主要工作职责的单位进行考核。

在校外单位援派挂职借调的处级领导人员,由当年工作半年以上的地方或者单位进行考核。

本年度内病、事假累计超过半年的处级领导人员,参加年度考核,不确定等次。

第六条 处级单位分为科教Ⅰ类、科教Ⅱ类、管理服务单位,与学校《处级单位年度工作综合考评办法》中的单位分类保持一致。

第七条 根据处级单位分类,将处级领导班子分为科教Ⅰ类处级领导班子、科教Ⅱ类处级领导班子、管理服务处级领导班子三类。

第八条 根据处级单位分类和工作岗位性质,将处级领导人员进行分类:

正处职(含主持工作副处级,下同)领导人员分为5类:A类为科教Ⅰ类单位党委书记,B类为科教Ⅰ类单位院长,C类为科教Ⅱ类单位党委(党总支)书记,D类为科教Ⅱ类单位院长(主任),E类为管理服务单位正处职领导人员。

副处职领导人员分为5类:A类为科教Ⅰ类单位业务副职,B类为科教Ⅰ类单位管理副职,C类为科教Ⅱ类单位业务副职,D类为科教Ⅱ类单位管理副职,E类为管理服务单位副处职领导人

员。

第三章 考核内容

第九条 处级领导班子的考核内容主要包括：

（一）政治思想建设。全面考核处级领导班子拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持和加强党的全面领导，执行党的理论和路线方针政策，遵守政治纪律和政治规矩的情况；用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚守为党育人、为国育才初心使命，落实意识形态工作责任的情况；坚持民主集中制，执行新形势下党内政治生活若干准则，营造风清气正政治生态的情况；践行新时代党的组织路线，持续加强党的组织建设的情况。

（二）领导能力。全面考核领导班子适应新时代要求、落实党中央决策部署和校党委工作安排，推进学校事业高质量发展本领、服务师生本领、防范化解风险本领的情况。

（三）工作实绩。全面考核领导班子政绩观和工作实效。重点考核围绕学校事业发展核心指标，发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神，以高质量发展造福师生为最大政绩，全面履行工作职责，推动巡视整改、人才培养、科学研究、学科建设、社会服务、国际交流合作、治理效能等方面的成效，突出考核各党委（党总支）落实新时代党的建设总要求、抓党建工作的实绩。

（四）党风廉政建设。全面考核领导班子履行全面从严治党主体责任，加强党风廉政建设，持之以恒正风肃纪情况，推进信

息公开、保障师生民主权利、接受民主监督等情况。

（五）作风建设。全面考核领导班子坚持以师生为本，积极联系、服务师生，为师生排忧解难等情况；深入改进作风，落实中央八项规定及其实施细则精神，反对“四风”特别是形式主义、官僚主义，真抓实干、办实事、求实效以及服务效能、协同合作等情况。

第十条 处级领导人员的考核内容主要包括：

德，主要考核政治品质和道德品行，重点了解坚定理想信念，对党忠诚，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，拥护“两个确立”，做到“两个维护”，遵守政治纪律和政治规矩等情况；坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，遵守社会公德、家庭美德、个人品德和师德师风等情况。

能，主要考核履职尽责情况，重点了解科学谋划，依法依规办事，破解学校改革发展难题，创造性开展工作的能力；落实学校“12345”发展思路、推动“双一流”建设目标任务执行的能力；应对突发事件、群体性事件过程中的政治能力、专业素养和组织领导能力；参加教育培训，提升自身能力本领等情况。

勤，主要考核精神状态和工作作风，重点了解投入管理工作，勤勉敬业、恪尽职守，锐意进取、敢于担当，认真负责、紧抓快办，任劳任怨、甘愿奉献，联系师生等情况。

绩，主要考核推动单位年度目标任务完成情况，重点了解树立和践行正确的政绩观，认真履职尽责，完成工作任务，推动事

业发展的实际成效，以及巡视整改任务落实情况；各党委（党总支）书记重点考核其推动党建与业务深度融合发展的成效。

廉，主要考核落实党风廉政建设“一岗双责”政治责任情况，重点了解遵守廉洁自律准则，自觉践行社会主义核心价值观，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，严以律己、秉公用权，反对“四风”等情况。

对正处职领导人员侧重考核其谋划决策能力、统筹驾驭能力、抓班子带队伍、落实意识形态工作责任制等情况；对副处职领导人员侧重考核其协调配合、组织实施、推动工作等情况。

第四章 考核程序

第十一条 撰写报告。处级领导班子和领导人员严格对照考核内容，实事求是地总结年度工作，分别撰写年度工作总结报告和述职述责述廉报告。

第十二条 现场述职。处级领导班子主要负责同志向所在单位一定范围人员报告本单位年度工作。同时，每位处级领导人员进行述职述责述廉。

第十三条 所在单位评价。现场述职结束后，由参会人员以无记名方式填写民主测评表，分别对处级领导班子和领导人员进行评价。

各学院（部）参会人员范围包括班子成员、教授委员会委员、系（教研室）主任和副主任、党委（党总支）委员、党支部书记和委员、党代会代表、教代会代表、青年教师代表、管理干部等，

到会人数不少于本单位应参会人数的 80%。教职工人数较少的单位，应召开全体教职工会议。

单独设置党委（党总支）的其他单位参会人员范围应包括班子成员、党委（党总支）委员、党支部书记和委员、党代会代表、教代会代表、管理干部等，到会人数不少于本单位应参会人数的 80%。

机关部门和其他直附属单位参会人员为本单位全体教职工。

第十四条 关联单位评价。按照工作关联度和知情度原则，相关单位之间进行处级领导人员民主测评。

第十五条 校领导评价。校领导班子成员对全体正处职领导人员和分管（联系）单位的副处职领导人员进行评价。

第十六条 考核结果计算。

处级领导班子考核结果参照处级单位年度工作综合考评结果确定。

正处职领导人员考核结果由本单位年度工作综合考评结果（60%）、个人民主测评结果（20%）、校领导评价结果（20%）三部分组成。

副处职领导人员考核结果由本单位年度工作综合考评结果（50%）、个人民主测评结果（30%）、分管（联系）校领导和本单位正职评价结果（20%）三部分组成。

其中，个人民主测评结果由所在单位评价（60%）和关联单位评价（40%）两部分组成。

上述各项结果均采用百分制计算，满分 100 分。

第十七条 结果研判。党委组织部应加强对处级领导班子和领导人员年度考核结果的分析研判，如需听取意见的，在听取相关人员意见后，进行综合研判和认定。要坚持“三个区分开来”，对处级领导班子和领导人员因大胆改革创新、勇于履职担当、坚持工作原则而影响民主测评结果的，经核实认定和组织研判，给予客观评价。

第十八条 确定等次。参考处级单位年度工作综合考评结果，以及处级领导人员在同级同类人员考核结果排序情况，在组织研判的基础上，由干部工作小组研究提出处级领导班子和领导人员年度考核等次建议，并提交校党委常委会会议研究确定。

第五章 考核等次

第十九条 处级领导班子年度考核结果分为优秀、良好、一般、较差 4 个等次。处级领导人员年度考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职 4 个等次。

优秀是指本年度综合表现突出，出色履行领导职责或岗位要求，圆满完成年度工作任务，成效显著，师生满意度高。

良好、称职是指本年度综合表现好，认真履行领导职责或岗位要求，较好完成年度工作任务，师生满意度较高。

一般、基本称职是指本年度综合表现勉强达到领导职责或岗位要求，或者在某个方面存在明显不足、有较大问题，师生满意度一般。

较差、不称职是指综合表现达不到领导职责或者岗位要求，

或者在某个方面存在严重问题、出现重大错误，师生满意度较低。

第二十条 处级领导班子年度考核结果的优秀、良好、一般、较差等次，分别参照处级单位年度工作综合考评结果的优秀、良好、一般、较差等次确定。

未纳入学校处级单位年度工作综合考评的处级单位，根据有关规定，由负责考核该单位的相关部门提供有关考核结果。

第二十一条 处级领导人员考核“优秀”等次比例原则上不超过参加考核处级领导人员总数的 25%。

处级领导班子考核结果为“优秀”等次的，处级领导人员评为“优秀”等次的比例不超过本单位参加考核处级领导人员总人数的 30%，其中，副处职领导人员评为“优秀”等次人数，同一个科教单位的不超过 2 人，同一个管理服务单位的不超过 1 人。

处级领导班子考核结果为“良好”等次的，处级领导人员评为“优秀”等次的比例一般不超过本单位参加考核处级领导人员总人数的 25%，其中，同一个单位副处职领导人员“优秀”等次人数一般不超过 1 人。

处级领导班子考核结果为“一般”等次的，处级领导人员评为“优秀”等次的比例不得超过本单位参加考核处级领导人员总人数的 20%，主要负责人不得确定为“优秀”等次。

处级领导班子考核结果为“较差”等次的，处级领导人员一般不得确定为“优秀”等次，主要负责人不得确定为“称职”及以上等次。

第二十二条 有下列情形之一的，经综合研判，处级领导人员

年度考核结果不得确定为“优秀”等次：

1. 落实上级和校党委决策部署成效不明显的；
2. 干事创业精气神不够，拈轻怕重、患得患失，不担当不作为，不敢直面矛盾、不愿动真碰硬的；
3. 本年度分管工作领域出现稳定安全、党风廉政、学术道德、教学事故等情况，受到学校处理的；
4. 落实全面从严治党不力，违反廉洁自律规定，以及受到诫勉及以上处理的；
5. 个人民主测评优秀率低于三分之二的；
6. 其他原因不宜确定为“优秀”等次的。

党委（党总支）书记抓基层党建工作述职评议考核综合评价等次未达到“好”的，基层党委（党总支）书记年度考核结果不得确定为“优秀”等次。

第二十三条 有下列情形之一的，经综合研判，处级领导人员年度考核结果应当确定为“基本称职”等次：

1. 贯彻落实党中央决策部署和上级要求以及遵守职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德等方面存在明显不足；
2. 履行岗位职责能力较弱，管理水平较低；
3. 管理服务意识和工作责任心一般，工作纪律性不强，工作消极，或者工作作风方面存在明显不足；
4. 能够基本履行岗位职责、完成工作任务，但完成工作的数量不足、质量和效率不高，或者在工作中有一定的失职失误，造成不良社会影响；

5. 个人民主测评基本称职和不称职率超过三分之一；
6. 其他原因应当确定为“基本称职”等次的。

第二十四条 有下列情形之一的，经综合研判，处级领导人员年度考核结果应当确定为“不称职”等次：

1. 违反政治纪律和政治规矩，政治上出现问题的；
2. 不执行民主集中制，闹无原则纠纷，或者任人唯亲、拉帮结派、破坏所在单位政治生态的；
3. 组织观念淡薄，不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度的；
4. 责任心差，不能履行或者不胜任岗位职责要求，依法履职出现重大问题的；
5. 表态多调门高，行动少落实差，敷衍塞责、庸懒散拖，作风形象不佳，师生意见大，造成恶劣影响的；
6. 不坚守工作岗位，擅离职守，造成重大影响的；
7. 个人民主测评不称职率超过三分之一，或基本称职和不称职率连续两年超过三分之一；
8. 其他原因应当确定为“不称职”等次的。

第二十五条 对本规程第五条所列只进行工作总结的处级领导人员，在综合研判基础上，年度考核结果按“称职”等次确定。

第六章 考核结果运用

第二十六条 坚持考用结合，将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，鼓励先进、

鞭策落后，推动能上能下，促进担当作为，严厉治庸治懒。

第二十七条 处级领导人员年度考核结果作为教职工年度考核结果归入干部人事档案。其中优秀、称职、基本称职、不称职等次，分别对应为教职工年度考核等次的优秀、合格、基本合格、不合格等次。

第二十八条 正处职领导人员的年度考核结果作为其年终奖励绩效津贴发放的依据，具体发放按照学校有关规定执行。

第二十九条 处级领导班子年度考核结果为“一般”等次的，对其班子进行提醒，并写出书面报告，剖析原因、进行整改；处级领导班子年度考核结果为“较差”或者连续两年为“一般”等次的，原则上应当对班子主要负责人和相关责任人进行调整，对其他班子成员进行诫勉。

第三十条 处级领导人员年度考核结果为“基本称职”的，对其进行诫勉，并取消其个人年度评优资格；年度考核结果连续两年为“基本称职”的，综合考虑其现实表现情况，予以调整岗位；年度考核结果为“不称职”的，按照规定程序降低一个职务或者职级层次任职。

第三十一条 学校干部工作小组在综合考虑处级领导人员年度考核排名的基础上，按照学校管理先进工作者评选相关规定，从考核结果为“优秀”的处级领导人员中提出年度先进工作者建议人选，并提交校党委会会议研究确定。

第三十二条 处级领导班子和领导人员的年度考核结果由分管（联系）校领导负责在一定范围内及时进行反馈。

第七章 纪律与监督

第三十三条 处级领导班子和领导人员应当正确对待和接受年度考核，如实汇报工作和思想，客观反映情况。对不按照要求参加或者不认真配合考核工作，经教育后仍不改正的，处级领导班子年度考核结果直接确定为较差等次，处级领导人员年度考核结果直接确定为不称职等次。

第三十四条 纪检监察机构、党委组织部应加强对考核工作的监督检查，自觉接受师生和舆论监督，认真受理有关举报、复核、申诉，严肃查处违反考核工作纪律的行为。

第八章 附 则

第三十五条 本规程由党委组织部负责解释。

第三十六条 本规程自印发之日起施行，《中共西北农林科技大学委员会处级领导班子和领导人员年度考核工作规程》（校党发〔2022〕128号）同时废止。

抄送：校领导。

西北农林科技大学党委办公室

2023 年 8 月 25 日印发
